

CONVOCATORIA PARA LA INCORPORACIÓN DEL PUESTO DE PSICÓLOG/A DE USERA

Nº DE REFERENCIA: EYC 4/2019

FUNDACIÓN TOMILLO es una entidad privada, sin ánimo de lucro, no confesional e independiente que nace en 1983 con el propósito de contribuir a la mejora social y al desarrollo de la persona. Lo hacemos a través de actividades para la integración social de los individuos y colectivos más vulnerables.

Trabajamos con niños y jóvenes para que tomen la responsabilidad de su vida y con sus familias y comunidades, utilizando la educación y el empleo como herramientas fundamentales, para lograr que las personas desarrollen su potencial y mejoren sus condiciones de vida y las de su entorno.

Nuestros valores: Rigor, Humanismo, Integración, Optimismo y Compromiso.

En la actualidad, en Fundación Tomillo, abrimos un proceso de selección dirigido a cubrir el puesto de psicólogo/a de la zona Usera en nuestra entidad.

DESCRIPCIÓN DE LA OFERTA

Funciones y responsabilidades del puesto de trabajo

Dependiendo de la Dirección de Escuela y Comunidad, la persona seleccionada se incorporará para al puesto de psicólogo/a de la zona Usera. Para el cumplimiento de este mandato desarrollará las siguientes funciones:

- 1.-Participar en el equipo diagnóstico según las necesidades del área, cuando sea requerido.
- 2.-Cumplir los protocolos, tanto de intervención para la atención psicológica y/o psicosocial, como derivados de las exigencias de los diferentes Proyectos.
- 3.-Participar activamente en la identificación de las necesidades de atención psicológica y/o psicosocial de la Zona de intervención.
- 4.-Realizar la evaluación, el diagnóstico de la situación del menor y la familia y planificar la intervención. Elaborar informes donde se recoja toda esta información, tanto en papel como en aplicativos informáticos, así como contribuir a completar el Plan de Acción (PAI).
- 5.-Realizar sesiones individuales y/o grupales con el menor y la familia atendiendo a la planificación e informe de intervención elaborado.
- 6.-Realizar actividades (talleres, sesiones, jornadas...) psicoeducativas o psicosociales que puedan surgir según demandas y necesidades (en el propio Servicio, Centros educativos u otros espacios que presenten una oportunidad de intervención).
- 7.-Realizar el seguimiento y evaluación periódica y final de los menores y las familias y derivarles a los recursos que sean necesarios.
- 8.-Mantener relaciones y colaboraciones con agentes externos, necesarias para el desarrollo de su actividad (Centros educativos, servicios sociales, Agencia del Menor, Centros de salud,...), y relacionadas con los seguimientos técnicos de los casos tratados.

9.-Colaborar con el equipo en todas las actividades transversales(no directamente relacionadas con la atención psicológica y psicosocial) de los centros o de la Zona a petición de su responsable o como necesidad de área o entidad: Elaboración de informes y memorias, actividades, eventos, reuniones periódicas para tomar decisiones respecto al funcionamiento del servicio y usuarios del mismo.

10.-Participar en las mesas de trabajo específicas del Área (casos, formación interna, intercambio de experiencias, diseño y revisión de protocolos,

Perfil requerido

- Formación: Licenciatura o grado en psicología con formación especializada en atención terapéutica preferiblemente en el modelo sistémico.
- Experiencia en el trato con familias en situación de vulnerabilidad social.
- Dominio de: Ofimática, especialmente Word, Base de datos y Excel.
- Agilidad en tecnologías de comunicación e información.

Competencias

- Identificación con los valores de Fundación Tomillo.
- Trabajo en equipo intención y capacidad de colaborar y cooperar en equipo
- Organización y Planificación: Capacidad de priorizar y optimizar tiempos y recursos.
- Iniciativa - Autonomía
- Comunicación: Capacidad de escucha y Asertividad.
- Innovación: Capacidad para ofrecer creatividad y originalidad.
- Flexibilidad: capacidad para adaptarse y trabajar con eficacia ante situaciones variadas, con personas o grupos diferentes.
- Optimismo: Energía y disposición positiva, superando con rapidez las frustraciones.
- Entusiasmo: Convencimiento y dinamismo orientado a la consecución.
- Diplomacia y "saber estar": Capacidad de comportarse en todo momento de acuerdo a las situaciones y personas con las que se relaciona.
- Capacidad para trabajar con rigor. Capacidad para trabajar con calidad y meticulosidad.

Condiciones Laborales

- Incorporación prevista: inmediata
- Jornada parcial: 10 horas en 2 tarde y en periodos no lectivos en horario de mañana
- Tipo de contrato: a determinar

Procedimiento de selección

Las personas interesadas pueden enviar su CV a través de la página web de Tomillo www.tomillo.org

El plazo de presentación de solicitudes finalizará el viernes 15 de marzo. Por favor indicar en el asunto de correo electrónico la referencia: **EYC 4/2019**